

→ **3<sup>e</sup> édition des Assises de la Santé et de la Qualité de Vie au Travail**

Spie batignolles, acteur majeur de la construction en France, a organisé le 23 janvier 2013 ses troisièmes Assises de la Santé et de la Qualité de Vie au Travail. Elles s'inscrivent dans une démarche définie dans son Plan Santé au Travail.

Le 23 janvier 2013, s'est tenue à Paris, la 3<sup>e</sup> édition des Assises de la Santé et de la Qualité de Vie au Travail réunissant 370 personnes : managers opérationnels, représentants des fonctions RH et QSE (Qualité Sécurité Environnement) du groupe, ainsi que les professionnels de la Santé (médecins du travail, OPPBTP, ANACT, Carsat, ergonomes, ...).

Spie batignolles est soucieux du bien-être de ses collaborateurs au travail, c'est une composante importante de l'identité d'entreprise. Les démarches de santé et qualité de vie au travail contribuent à la performance globale de l'entreprise.



**Nicolas Flamant, Directeur des Ressources Humaines et du Développement Durable, a déclaré :** « Cette troisième édition des Assises de la Santé et de la Qualité de Vie au Travail a été l'occasion de réaffirmer ce partenariat avec les médecins du travail. Nous avons appris à travailler ensemble et c'est ensemble que nous progresserons. »

Crédit photo : Gilles Lefauconnier

Cet évènement s'inscrit dans la continuité d'une politique de prévention que Spie batignolles mène depuis plus de 12 ans.

Au-delà d'ouvrir le débat sur de nouvelles problématiques relatives à la Santé et la Qualité de vie au travail, l'objectif premier de cette 3<sup>e</sup> rencontre était de permettre aux managers de partager de bonnes pratiques et des outils concrets, issus d'expériences menées sur chantiers et dont l'efficacité a été constatée.



Pour ce faire, les participants étaient conviés à découvrir un forum de 27 stands des filiales du groupe et de ses partenaires. Ils présentaient des actions ou solutions en matière de prévention, de santé et de sécurité au travail, mises en œuvre chez Spie batignolles, ou proposées par ses partenaires santé.

**Dossier de presse assises de la santé**

Frédérique PUSEY / Audrey SEGURA, Service de presse Spie batignolles  
FP&A - 10, rue Maurice Utrillo - 78360 Montesson  
Tél : 01 30 09 67 04 - Port : 06 14 79 35 52  
Fax : 01 39 52 94 65 - courriel : audrey@fpa.fr

**Photos et dossiers disponibles sur le web (ftp)**  
ftp://ftp.spiebatignolles.fr  
Login : relationspresse  
Mot de passe : spiebatignolles

Pascal PILON, Directeur de la communication :  
Tél : 01.46.40.80.80 - pascal.pilon@spiebatignolles.fr  
Emmanuelle SEVERI, Direction communication :  
Tél : 01 46 40 80 83 / 06 84 05 43 84 - emmanuelle.severi@spiebatignolles.fr

spie batignolles

LE MEILLEUR EST À CONSTRUIRE

**Spie batignolles a parallèlement proposé des ateliers portant sur 5 thématiques où managers et professionnels de la santé se sont succédés pour interagir :**



⊙ **Qualité des relations au travail**

Spie batignolles a la conviction que le bien-être des collaborateurs ainsi que la performance des équipes passent par la qualité des relations et en particulier des relations managériales dans l'entreprise.

⊙ **Postes et conditions de travail**

Dès la conception d'un projet, il est nécessaire de prendre en compte et d'agir sur les postes de travail afin d'organiser, de préparer le chantier, le réaliser dans de bonnes conditions et capitaliser sur nos savoir-faire. L'objectif est d'anticiper et de réduire l'exposition des collaborateurs aux risques (chimiques, TMS, bruits...).

⊙ **Prévention des risques alcool et drogue sur les chantiers**

Les principaux points abordés : comment repérer les attitudes, quels sont les risques, les comportements adéquats, les interlocuteurs vers qui se tourner, les solutions pour le manager (sur chantier, hors chantier, contexte, risques, ...).

⊙ **Objectif Zéro Accident**

Les accidents ne sont pas une fatalité. L'ambition de Spie batignolles est donc de ne plus avoir d'accident sur les chantiers. C'est une priorité et un sujet de mobilisation permanent, pour préserver, à chaque instant, l'intégrité physique et la santé au travail de ses collaborateurs.

La démarche « Objectif zéro accident », initiée en 2001, s'appuie sur des comportements exemplaires, des plans d'actions sécurité, des savoir-faire et passe par le développement des minutes Spie batignolles (moments d'échanges avec toute l'équipe chantier sur des axes d'amélioration, de partages de bonnes pratiques...).

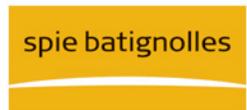
⊙ **Allongement de la vie professionnelle**

Comment continuer à faire travailler des collaborateurs en bonne santé avec un poste adapté à leurs capacités. Conditions de réussite, méthodes, implication des différents acteurs, accompagnement et prise en compte de l'allongement des carrières



**Laurent Grall, Président du Directoire du groupe a conclu cette journée en déclarant :**  
« *J'ai la conviction que nous marquons une nouvelle étape en associant plus fortement le management opérationnel pour qu'il soit acteur et bénéficiaire de ces démarches, pour lui-même, ses équipes, ses collaborateurs.* »

Crédit photo : F. de Silans



LE MEILLEUR EST À CONSTRUIRE

## → fiche d'identité du groupe Spie batignolles

Spie batignolles a réalisé en 2011 un chiffre d'affaires de 2,17 milliards d'euros et un résultat d'exploitation supérieur à 3%, essentiellement sur le territoire national.

Spie batignolles opère dans cinq grands domaines d'activités qui couvrent l'ensemble des métiers du BTP :

- ⊗ **la construction** : bâtiments privés (bureaux, cliniques, centres commerciaux, bâtiments industriels, logements, etc.) et bâtiments publics (écoles, lycées, hôpitaux, EHPAD, etc.) ;
- ⊗ **le génie civil et les fondations** : travaux souterrains, fondations spéciales, construction industrielle...
- ⊗ **les travaux publics** : terrassement, travaux routiers, travaux sur réseaux...
- ⊗ **l'énergie et l'aménagement** : installation électrique, maintenance multi-technique, peinture, aménagement intérieur, façades...
- ⊗ **les projets immobiliers** (création ou rénovation de quartiers, centres commerciaux, construction ou réhabilitation de locaux à usage de bureaux, de commerces ou d'hôtels, etc.) **et les concessions** (parkings, piscines).

**Spie batignolles a créé un ensemble de marques innovantes assorties d'engagements**, expression concrète de sa forte culture du partenariat. Avec Concertance®, Performance® et Présance®, le groupe Spie batignolles se positionne comme le **leader de la relation client** dans son domaine d'activités.

Le groupe a développé son expertise et organisé ses prestations en **réponse aux nouveaux besoins du marché**, en particulier :

- ⊗ la rénovation et la réhabilitation ;
- ⊗ l'amélioration des performances énergétiques ;
- ⊗ les grands projets d'infrastructures ;
- ⊗ les projets en partenariat : PPP, conception-construction, immobilier, et concessions.

### Changement à la tête du groupe Spie batignolles

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de Spie batignolles, réunie le 18 septembre 2012, a modifié la gouvernance de l'entreprise, organisée désormais autour d'un **Conseil de surveillance** et d'un **Directoire**.

**Laurent Grall et Jean-Charles Robin ont été nommés respectivement président et vice-président du nouveau Directoire** de Spie batignolles. **François-Xavier Clédât** est devenu Président du Conseil de Surveillance.

Ce changement de gouvernance est une transition préparée de longue date. Il s'inscrit dans la **stratégie d'indépendance et de croissance de Spie batignolles**. Il a également pour objectif de **renforcer la capacité du groupe à anticiper les évolutions futures** sur ses marchés et dans ses métiers.

Spie batignolles appartient en majorité à ses cadres et à ses salariés depuis 2003. Ensemble, 220 dirigeants et cadres, associés à 60 % des collaborateurs ayant souscrit au Plan d'Épargne Groupe (PEG), détiennent l'équivalent de 75 % du capital de Spie batignolles.

- ⊗ CA 2011 : 2,17 Milliard €
- ⊗ Prise de commandes 2011 : 2,06 Milliard €
- ⊗ Nombre de collaborateurs au 31/12/2011 : 8 300

