

## SOPREMA ENTREPRISES LANCE UNE NOUVELLE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT POUR SA 2<sup>ème</sup> PROMOTION EN ALTERNANCE DE CONDUCTEURS DE TRAVAUX

Face au succès de sa 1<sup>ère</sup> promotion en alternance de conducteurs de travaux, initiée en octobre 2016, Soprema Entreprises a décidé de reconduire la formation pour la rentrée 2017, toujours en partenariat avec le CESI de Strasbourg. La campagne de recrutement est d'ores et déjà lancée. Objectif : 15 nouvelles recrues !



« Huit mois après le recrutement de nos 12 premiers apprentis, nous avons dressé le bilan, et celui-ci est plutôt très positif ! La promotion est au complet et aussi bien les étudiants que les tuteurs se montrent très satisfaits de cette formation », indique **Armandine Remy**, responsable projets RH de Soprema Entreprises.

« L'aspect positif de cette formation est qu'elle se déroule sous la forme d'alternance. Les connaissances obtenues en classe peuvent alors être appliquées dans le milieu professionnel, et inversement. C'est un réel atout pour nous, élèves, de pouvoir échanger avec des intervenants professionnels et de bénéficier de leurs enseignements qui sont très proches de la réalité professionnelle », raconte **Alexandre Inàcio**, en alternance chez CCS International.

### UNE NOUVELLE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT OUVERTE D'AVRIL A JUIN

Face à ce constat très encourageant, Soprema Entreprises, le réseau d'agences travaux et de filiales de Soprema (groupe familial spécialisé dans la fabrication de produits d'étanchéité, de couverture et d'isolation), ouvre une nouvelle campagne de recrutement pour constituer sa 2<sup>ème</sup> promotion en alternance de conducteurs de travaux.

Ainsi, l'entreprise recherche des candidats motivés de **niveau minimum Baccalauréat dans la France entière** pour intégrer une **formation diplômante (niveau III – Bac +2) de 24 mois** en contrat de professionnalisation, en partenariat avec le CESI de Strasbourg.

Le processus de recrutement, qui se déroule d'avril à juin 2017, est la suivant :

1. Réception du dossier de candidature (CV + lettre de motivation)
2. Entretien téléphonique
3. Tests du CESI (exercices pratiques)
4. Session de recrutement collective + entretien individuel
5. Décision et annonce aux candidats retenus / non retenus.

« *Je recommande vivement aux personnes intéressées de ne pas hésiter une seconde à envoyer leur candidature car avec de l'investissement et du sérieux, on découvre un beau métier que l'on ne connaît pas forcément* », encourage **Anthony Horeaux, en alternance à l'agence Soprema Entreprises de Reims.**

## **UNE FORMATION EN ALTERNANCE DE 24 MOIS POUR DEVENIR CONDUCTEUR DE TRAVAUX CHEZ SOPREMA ENTREPRISES**



Tout comme les étudiants de la 1<sup>ère</sup> promotion, les futurs apprentis bénéficieront **une semaine par mois, de cours théoriques à visée généraliste, enrichis d'un module d'apprentissage des techniques d'étanchéité et de bardage spécifique aux métiers de Soprema Entreprises.**

Une **mise en pratique dans l'une des agences travaux ou filiales du groupe pendant les 3 semaines restantes** complètera la formation. Sous tutorat d'un professionnel expérimenté, l'étudiant prendra en charge les missions suivantes :

- participer à la mise au point technique des dossiers, en lien avec le bureau d'études notamment
- assurer la préparation du chantier
- assurer des responsabilités d'encadrement de petites équipes
- participer à la gestion économique et financière du chantier

« *Les formations complémentaires Soprema Entreprises sur la partie plus technique de l'entreprise sont importantes et un plus à cette formation. Pour ma part, l'intégration en agence s'est faite très rapidement, mon tuteur qui est chef de secteur m'accorde du temps et cela est très positif. En agence, tout est mis en œuvre pour que nous puissions évoluer rapidement* », témoigne **Hugo Leborgne, en alternance à l'agence Soprema Entreprises de Quimper.**

Avec plus de **10 000 chantiers** réalisés par an en travaux neufs ou rénovation, le métier de conducteur de travaux occupe une place centrale chez Soprema Entreprises.

L'entreprise compte sur cette formation pour **recruter ses futurs conducteurs de travaux** et leur transmettre sa **culture d'entreprise** et ses **valeurs**.

« *Ce métier est vraiment essentiel pour le développement de l'entreprise tout en étant motivant car il offre des réelles perspectives de promotion interne* », souligne **André Voges**, Directeur Général de Soprema Entreprises.



A noter que Soprema a été classé parmi les **meilleurs employeurs de France** du secteur « Travaux de construction spécialisés » pour l'année 2017 selon le magazine Capital.

*=> Pour plus d'informations, consultez la page*

<http://www.soprema-entreprises.com/recrutement/formation-conducteur-travaux.html>

*=> Pour postuler, rendez-vous sur*

<https://jobaffinity.fr/apply/73937/363742>



À PROPOS DE SOPREMA ENTREPRISES,  
ACTIVITÉ « TRAVAUX » DU GROUPE SOPREMA

**ACTEUR MAJEUR  
DANS LES MÉTIERS :**

**Enveloppe du bâtiment**

- Isolation et étanchéité des toitures-terrasses
- Couverture industrielle et traditionnelle des bâtiments
- Désenfumage en toiture et éclairage zénithal
- Bardage et façade
- Sécurisation des toitures
- Sopramiante - Maintenance et rénovation des toitures en amiante-ciment
- Soprasistance - Interventions rapides, entretien et petits travaux

**Construction métallique :**

- Construction de charpente métallique
- Serrurerie et métallerie
- Verre et structure
- Ouvrage maritime


**Génie civil :**

- Étanchéité des ouvrages d'art
- Étanchéité des parkings poids lourds et véhicules légers, parvis et voies de circulation


**+100 ans  
EXPÉRIENCE &  
SAVOIR-FAIRE**


**54**   
AGENCES & FILIALES  
EN FRANCE

Dont

**6**   
CHARPENTIERS  
MÉTALLIQUES

**37  
secteurs**  
SOPRASISTANCE

**2 600**   
COLLABORATEURS IMPLIQUÉS

  
**10 000/an**  
CHANTIERS EN TRAVAUX  
NEUFS OU RÉNOVATION